

Принято
на собрании трудового коллектива
«28» марта 20 17 г

«Согласовано»
Председатель профкома
Л.Т. Сафиуллина
«28» марта 20 17 г.
М.П.

«Утверждено»
Директор школы №172
Е.М. Рожкова
«28» марта 20 17 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

об условиях и порядке проведения профессиональной подготовки,
переподготовки, повышения квалификации работников
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
«Казанская школа № 172 для детей с ограниченными возможностями здоровья»

1. Общие положения

1.1. Положение о профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации педагогических работников (далее – Положение) государственного бюджетного общеобразовательного учреждения «Казанская школа № 172 для детей с ограниченными возможностями здоровья» Московского района г. Казани (далее – образовательное учреждение) составлено в соответствии со ст. 47 п. 5 Закона об образовании и со статьями 196, 197 Трудового Кодекса РФ.

1.2. Данное Положение определяет порядок и формы прохождения профессиональной подготовки, переподготовки и повышение квалификации педагогических работников образовательного учреждения.

2. Права и обязанности работодателя

2.1. Работодатель имеет право:

-определять необходимость профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров для нужд образовательного учреждения;

-предлагать формы подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников образовательного учреждения с учетом возможностей повышения квалификации различных институтов и университетов;

-устанавливать перечень профессий работников образовательного учреждения, подлежащих повышению квалификации по согласованию с профсоюзным комитетом.

2.2. Работодатель обязан:

-при направлении работника для повышения квалификации с отрывом от работы сохранять за ним место;

-выплачивать педагогическому работнику образовательного учреждения среднюю заработную плату по основному месту работы в течение всего времени повышения квалификации;

-создать необходимые условия педагогическим работникам образовательного учреждения, проходящим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, для совмещения работы с обучением, обеспечить замену уроков;

-планировать повышение квалификации работника не реже 1 раза в 3 года;

-разработать график профессиональной подготовки и повышения квалификации педагогических работников на 3 года и довести до сведения работников образовательного учреждения;

-предоставлять отпуск без сохранения заработной платы по заявлению работника для повышения квалификации по личному желанию только в каникулярное время, но не чаще 1 раза в 2 года.

3.Права и обязанности педагогических работников

3.1.В соответствии со ст.47 п.5 Закона об образовании и ст. 187 ТК РФ работник имеет право:

-на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности с отрывом от работы не реже 1 раза в 3 года; с сохранением заработной платы в течение всего периода обучения;

-на оплату командировочных расходов при повышении квалификации по направлению администрации образовательного учреждения в другой регион;

-на повышение квалификации по личному желанию в сроки и на условиях, согласованных с администрацией образовательного учреждения;

-на отпуск без сохранения заработной платы в каникулярное время, предназначенное для профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации.

3.2.Работник обязан:

-эффективно использовать время, предоставленное работнику для повышения его профессионального роста;

-сдать ответственному за делопроизводство копию документа, подтверждающего повышение профессиональной квалификации.

4.Заключение

4.1.Контроль за выполнением настоящего локального акта осуществляет администрация, профсоюзный комитет школы в соответствии со статьей 370 ТК РФ.